

# 中共首都经济贸易大学委员会文件

首经贸党发〔2018〕10号



## 中共首都经济贸易大学委员会关于 印发基层党支部工作考核办法（试行）的通知

各二级单位党委、党总支、直属党支部，学校各单位：

经2018年5月9日学校第四届党委第10次常委会讨论通过，现将《中共首都经济贸易大学委员会基层党支部工作考核办法（试行）》印发给你们，请认真学习并遵照执行。

中共首都经济贸易大学委员会

2018年5月9日

# 中共首都经济贸易大学委员会 基层党支部工作考核办法（试行）

为全面贯彻落实新时代党的建设总要求，切实加强学校基层党支部规范化建设，充分发挥基层党支部书记的先锋模范作用，进一步推动学校党建和思想政治工作的科学化、制度化和规范化，根据《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》（中发〔2010〕15号）、《关于加强党支部规范化建设的意见》（京组发〔2017〕7号）、《北京高校教学科研一线教师党支部书记考核激励办法》（京教工〔2018〕2号）以及市委、教育工委相关文件精神，结合学校实际，制定本办法。

## 一、考核原则

（一）以考促建，注重实效。坚持以考促建、考建结合、重在建设，把提升基层党组织工作的规范化水平、增强基层党组织活力、充分发挥基层党组织的政治核心和战斗堡垒作用，作为基层党支部考核工作的出发点和落脚点，通过考核工作，不断提升我校基层党组织工作的整体水平。

（二）全面客观，科学规范。考核标准涵盖基层党组织自身建设、工作职责、作用发挥等主要内容，考核方法采取全方位、多维度评价，力争全面、客观把握基层党支部工作的实际情况。

(三) 简便易行，利于操作。考核工作是基层党组织建设一项基础性工作，要充分考虑学校各级基层党组织特点，精炼基层党支部考核指标，简化工作程序，便于长期操作。

(四) 分档考核，正向激励。按照党支部规范化建设要求，考核工作分为标准党支部、特色党支部、先进党支部三档考核。考核结果向各党支部及时反馈，肯定成绩，指出不足并进行整改提高。学校加强对基层党支部的指导和激励，积极推动学校各党支部积极达标、形成特色、争当先进。

## 二、标准党支部考核

(一) 标准党支部考核工作采取党员群众测评和二级单位党组织考核相结合的方式进行

1. 党员群众测评。主要从党员认可度和群众满意度方面对党支部的工作状态和成效进行评价。由二级单位党组织开展考核工作会，党支部书记在考核工作会上进行述职，支部党员和所在单位群众代表填写《首都经济贸易大学基层党组织工作满意度测评表》(附件 1)，参加评分的人员达到应到人数的 75% 以上为有效。该项成绩总分为 100 分，占考核总成绩的 50%。

2. 二级单位党组织考核。侧重于从总体上对党支部的规范化建设和工作开展情况进行测评。由二级单位党组织根据党支部工作开展情况，可通过听取汇报、召开党员和群众座谈会、检查《党支部工作手册》和查阅其他工作资料等方式，对照《首

都经济贸易大学教职工党支部考核测评标准(试行)》(附件2)、《首都经济贸易大学学生党支部考核测评标准(试行)》(附件3)进行评分。该项成绩总分为100分,占考核总成绩的50%。

(二)各党支部的考核成绩由上述考核成绩加权构成,总分为100分

计算办法为:党支部成绩=党员群众测评分 $\times$ 50%+二级单位党组织考核分 $\times$ 50%。考核成绩达到60分及以上,党支部方可评为标准等级。标准党支部考核结果应在二级单位党组织公示5个工作日。

### 三、特色党支部考核

二级单位党组织在对基层党支部进行标准考核的基础上,召开二级单位党组织委员会,根据党支部考核成绩和工作完成情况,综合审议确定各党支部是否达到标准等级,并以不超过本单位支部数20%的比例向学校党委推荐特色党支部。

党支部考核成绩达到80分及以上,方可评为特色等级。各学院在确定特色支部时应考虑支部类别、层次,同时向教学科研一线教师党支部倾斜。

### 三、先进党支部考核

(一)各二级单位党组织可推荐本单位教职工特色党支部和学生特色党支部参加学校的先进党支部考核。先进党支部的考核工作由学校统一组织,采取教职工党支部、学生党支部分

类答辩的方式进行评选。

(二) 学校每半年召开评选答辩会，进行答辩评选。先进党支部控制在全校党支部总数的 10%左右。先进党支部的考核结果在全校公示 5 个工作日。

#### **四、特殊情况考核等级的确定**

(一) 学校定期组织专家，集中进行党支部规范化建设“四个一”支撑载体抽查，经检查认定为不规范的，其考核等级直接确定为“未达标”。

(二) 学期内基层党支部所属党员发生教学事故的，当学期该支部考核扣减 10 分；师德考核为不合格的、受到党纪或行政处分的，实行一票否决制，当学期该支部考核结果应为“未达标”。

(三) 对无正当理由不参加考核的基层党支部，经教育后仍然拒绝参加的，其考核等级直接确定为“未达标”。

#### **五、考核结果应用**

(一) 基层党支部的考核成绩和等级上报校党委常委会审批通过并备案。二级单位党组织将考核最终结果向各党支部进行反馈，肯定成绩，指出不足，提出要求。

(二) 学校对考核结果为特色党支部的书记进行表彰，发放星级徽章；对考核结果为先进党支部的书记发放星级徽章，对党支部发放锦旗，其典型案例或创新做法由学校进行总结提

炼后推荐至上级部门进行推广。

（三）对考核等级为未达标的党支部，二级单位党组织要对党支部书记进行谈话提醒，并限期提出整改方案。

**六、本办法由党委组织部负责解释。**

附件：1. 首都经济贸易大学党支部工作满意度测评表  
2. 首都经济贸易大学教师党支部考核测评标准  
3. 首都经济贸易大学学生党支部考核测评标准

附件 1

## 首都经济贸易大学基层党支部工作满意度测评表

被测评党支部	综合评价				
	满意 A	比较满意 B	基本满意 C	不满意 D	不了解 E
×××××党支部					
.....					

注：1. 请您根据对被测评单位的了解，在相应的等级栏内打“√”；

2. 只能从 A、B、C、D、E 五个选项中选择一个打“√”，如选两个或两个以上则为废票；

3. 不同评价等级汇总计算时赋分标准为：A=100 分；B=80 分；C=60 分；D=40 分；E 不赋分。

## 附件 2

# 首都经济贸易大学教职工党支部考核测评标准

考评标准	考评标准内容	考评要素	得分
1. 支部班子建设 (20分)	深入学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决贯彻执行党的路线方针政策,有较强的号召力和影响力。	1. 党支部设置合理,按时换届。(5分)	
		2. 支委带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想等党的创新理论,且每半年学习培训时间不少于20学时。(5分)	
		3. 支委分工明确,支部班子团结,贯彻执行党的路线方针政策及时高效。(5分)	
		4. 党支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力,在所在单位群众中威信较高,具有副高级以上专业技术职务或具有博士学位。(5分)	
2. 党员队伍建设 (25分)	党员素质优良,有较强的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,能够充分发挥先锋模范作用。	1. 认真培养教育入党积极分子,严格履行入党手续,做好发展党员工作,发展党员手续完备、材料齐全。(5分)	
		2. 支部严格党员管理,党员队伍先锋模范作用发挥良好,党员自觉遵章守纪,正确行使权利、认真履行义务。加强对出国和长期外出党员的管理,支部每月至少联系1次并做好相关记录。(3分)	
		3. 党员党费缴纳及时足额。(2分)	
		4. 努力建设学习型党支部,定期组织党员学习,发挥北京高校教师党员在线学习网站平台作用,支部每月有学习活动,党员每半年培训不少于12学时,其中在线学习不少于6学时。(5分)	
		5. 党员主动关心并帮助解决师生的思想问题和实际困难。(5分)	
		6. 党员积极参与社区报到志愿服务,报到率达到95%以上,形成良好社会声誉和影响。(5分)	
3. 工作机制建设 (25分)	履行好党支部工作职责,充分发挥推动发展、服务	1. 党支部书记参与讨论决定本单位重要事项的工作机制健全、运行顺畅。(5分)	
		2. 坚持“三会一课”制度;坚持至少每月1次组织生活,每年召开1次组织生活会,每年进行1次民主评议党员。(5分)	



	群众、凝聚人心、促进和谐的作用,制度健全,机制顺畅。	3. 严格按照《党支部工作规范》开展相关工作,支部有年度工作计划和总结,有学习活动年度安排表,《党支部工作手册》活动记录填写符合要求,党支部书记每年至少述职 1 次。(5 分)	
		4. 每半年至少组织一次“主题党日活动”,活动效果好,党员参与率在 80%以上。(5 分)	
		5. 激励、关怀、帮扶工作机制健全,能够顺利完成评先推优和困难帮扶工作。(5 分)	
4. 工作业绩 (20 分)	紧紧围绕中心,服务大局,团结师生员工,支部活力强,工作成绩突出。	1. 引导和带领全体党员和师生员工立足本职、创先争优,支部战斗堡垒作用充分发挥,能够高标准完成上级党组织交给的教学科研等各项业务工作。(10 分)	
		2. 加强师德师风建设,立德树人,促进学生成长成才;支委广泛开展谈话谈心,每年与党员谈话率达到 100%,及时了解掌握党员群众的思想状况,有针对性地做好思想政治工作,努力化解矛盾、理顺情绪,本单位和谐稳定,安全稳定责任事故为零。(10 分)	
5. 群众满意度 (10 分)	党组织有较高威信,党员有良好形象。	党员对党支部工作的满意率达到 80%以上。(10 分)	
6. 特色工作加分 (10 分)	支部建设有特色工作。	1. 支部建设受到校级表彰加 1 分,受到市级表彰加 3 分,最高加 3 分。	
		2. 支部开展主题党日活动和党建创新项目获校级奖励加 1 分,获市级奖励加 3 分,最高加 3 分。	
		3. 积极在高端人才、优秀青年教师、教学科研骨干和海外留学归国教师中发展党员,每发展 1 人加 1 分,最高加 2 分。	
		4. 教学科研骨干中党员比例超过 90%,加 2 分。	
总分			

附件 3

## 首都经济贸易大学学生党支部考核测评标准

考评标准	考评标准内容	考评要素	得分
1. 支部班子建设 (20 分)	深入学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想, 坚决贯彻执行党的路线方针政策, 推动学生班级进步, 有较强凝聚力。	1. 党支部设置合理, 按时换届。(5 分)	
		2. 支委带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想等党的创新理论, 且每半年学习培训时间不少于 20 学时。(5 分)	
		3. 支委分工明确, 支部班子团结, 贯彻执行党的路线方针政策及时高效。(5 分)	
		4. 党支部书记具有较高的政治素质和较强的工作能力, 在所在单位群众中威信较高。(5 分)	
2. 党员队伍建设 (25 分)	党员素质优良, 有较强的党员意识、大局意识、责任意识、忧患意识, 能够充分发挥先锋模范作用。	1. 认真培养教育入党积极分子, 严格履行入党手续, 做好发展党员工作, 发展党员手续完备、材料齐全。(5 分)	
		2. 支部严格党员管理, 党员队伍先锋模范作用发挥良好, 党员自觉遵章守纪, 正确行使权利、认真履行义务。加强对出国和长期外出党员的管理, 支部每月至少联系 1 次并做好相关记录。(3 分)	
		3. 党员党费缴纳及时足额。(2 分)	
		4. 努力建设学习型党支部, 定期组织党员学习, 党员每半年培训不少于 8 学时。(5 分)	
		5. 党员主动关心并帮助解决其他同学的思想问题和实际困难。(5 分)	
		6. 党员在学习、科研、社会实践和志愿服务等各方面表现突出; 服务意识和奉献精神强, 做好联系和服务学生工作, 努力帮助解决实际问题。(5 分)	
3. 工作机制建设 (25 分)	履行好党支部工作职责, 制度健全, 机制顺畅。	1. 建立与团支部、班委会协同工作机制, 支持、指导和帮助团支部、班委会及学生社团根据学生特点开展工作。(5 分)	
		2. 坚持“三会一课”制度; 坚持至少每月 1 次组织生活, 每年召开 1 次组织生活会, 每年进行 1 次民主评议党员。(5 分)	

		3. 严格按照《党支部工作规范》开展相关工作，支部有年度工作计划和总结，有学习活动年度安排表，《党支部工作手册》活动记录填写符合要求，党支部书记每年至少述职 1 次。（5 分）	
		4. 每半年至少组织一次“主题党日活动”，活动效果好，党员参与率在 80%以上。（5 分）	
		5. 激励、关怀、帮扶工作机制健全，能够顺利完成评先推优和困难帮扶工作。（5 分）	
4. 工作业绩（20 分）	紧紧围绕中心，服务大局，支部活力强，工作成绩突出。	1. 引导党员立足本职、创先争优，以党建带团建、促班建，带动班级团结进步，带动广大学生勤奋学习、积极奉献、努力成才，战斗堡垒作用充分发挥，党支部成为班级核心。（10 分）	
		2. 积极影响、带动广大学生明确学习目的，树立优良学风，完成学习任务。（5 分）	
		3. 及时了解掌握学生思想状况，维护学生正当权益，做好思想政治工作，学生学风优良、思想积极健康向上。（5 分）	
5. 群众满意度（10 分）	党组织有较高威信，党员有良好形象。	党员对党支部工作的满意率达到 80%。（10 分）	
6. 特色工作加分（10 分）	支部建设有特色工作。	1. 支部建设受到校级表彰加 1 分，受到市级表彰加 3 分，最高加 5 分。	
		2. 支部开展主题党日活动和党建创新项目获校级奖励加 1 分，获市级奖励加 3 分，最高加 5 分。	
总分			

